नागरिकांची सनद

संक्षिप्त माहिती

- गोवा कर्मचारी निवड आयोग अधिनियम, 2019 (2019 चा गोवा अधिनियम 11), 09-08-2019 रोजी गोव्याच्या विधानसभेने मंजूर केला आहे आणि 10-09-2019 रोजी गोव्याच्या राज्यपालांनी त्याला मान्यता दिली आहे.
- गोवा कर्मचारी निवड आयोग अधिनियम, 2019 (2019 चा गोवा अधिनियम 11), शासकीय विभागांमध्ये अधोश्रेणी सेवा/पदांवर (गट “C” पदे) नियुक्तीसाठी परीक्षा आणि उमेदवारांची निवड करण्याच्या उद्देशाने गोवा कर्मचारी निवड आयोगाच्या स्थापनेची तरतूद करण्यासाठी आणि गोवा कर्मचारी निवड आयोगाची कार्ये आणि त्याच्याशी संबंधित बाबींसाठी अनुसरली जाणारी प्रक्रिया देखील प्रदान करणे किंवा आनुषंगिक लागू करण्यात आला आहे..
- गोवा कर्मचारी निवड आयोग अधिनियम, 2019 च्या कलम 3(1) आणि 3(2) च्या तरतुदीनुसार, आयोगामध्ये एक अध्यक्ष आणि दोन सदस्य असतील.

गोवा कर्मचारी निवड आयोगाचा आदेश

(1) आयोग परीक्षा घेईल आणि अधोश्रेणी सेवा/पदांवर नियुक्तीसाठी उमेदवारांची निवड करेल.

(2) आयोग, सरकार अधिसूचनेद्वारे निर्दिष्ट करू शकेल अशी इतर कार्ये व कर्तव्ये पार पाडेल.

(3) आयोग विभागीय परीक्षा घेईल आणि सरकारला सूचित करेल अशा इतर बाबींवर सरकारला सल्ला देईल.

(4) अधोश्रेणी सेवा/पदांशी संबंधित कोणताही कायदा आणि नियम, नियमन किंवा उपविधी आणि त्याखाली तयार केलेल्या उपविधींमध्ये काहीही समाविष्ट असले तरीही, अशा अधोश्रेणी सेवा/पदांसाठी आयोग नियुक्तीसाठी परीक्षा घेण्यास सक्षम अधिकारी असेल.

(5) नोकर भरतीच्या पद्धतींशी संबंधित सर्व बाबींवर, किंवा अधोश्रेणी सेवा/पदांशी संबंधित इतर कोणत्याही बाबींवर, सरकारी विभागाद्वारे संदर्भित केलेल्या कोणत्याही बाबींवर सल्ला देणे हे आयोगाचे कर्तव्य असेल.

(6) सरकार मात्र, ज्या प्रकरणांमध्ये सर्वसाधारणपणे किंवा कोणत्याही विशिष्ट वर्गाच्या प्रकरणांमध्ये किंवा कोणत्याही विशिष्ट परिस्थितीत आयोगाशी सल्लामसलत करणे आवश्यक नसेल अशा बाबी निर्दिष्ट करणारे आदेश काढू शकतात.

(7) आयोग आणि सरकारी विभाग यांच्यात कोणत्याही विषयावर मतभेद झाल्यास, संबंधित सरकारी विभाग असा विषय सरकारकडे पाठवेल आणि त्यावरील सरकारचा निर्णय अंतिम असेल.

नोकर भरतीची पद्धत

नोकर भरती थेट पद्धतीने केली जाते.

थेट नोकर भरती

आयोगाच्या निर्देशानुसार थेट नोकर भरती परीक्षा/स्क्रीनिंगद्वारे व्यापकपणे आयोजित केली जाते ज्यामध्ये कौशल्य चाचणी, शारीरिक सहनशक्ती चाचणी/लिखित परीक्षा/संगणक आधारित चाचणी (सीबीटी)/ओएमआर यांचा समावेश असू शकतो.

परीक्षेद्वारे नोकर भरती

आयोगाद्वारे मोठ्या संख्येच्या उमेदवारांची निवड करण्यासाठी स्पर्धात्मक परीक्षांचे आयोजन केले जाते. या पहिल्या टप्प्यात निवडलेल्या उमेदवारांना आवश्यक कागदपत्रांच्या स्वयं-प्रमाणित प्रती आयोगाने कळविलेल्या निर्धारित तारखेला किंवा त्यापूर्वी सादर करण्यास सांगितले जाईल. परीक्षेत बसलेल्या उमेदवारांनी मिळविलेले गुण गोवा कर्मचारी निवड आयोगाच्या संकेतस्थळावर देखील उपलब्ध आहेत.

जाहिरात

सर्व पदांसाठीची जाहिरात राज्यातील सर्वत्र प्रसारित (इंग्रजी, मराठी आणि कोंकणी) वृत्तपत्रांमध्ये प्रसिद्ध केली जाते. आयोगाच्या www.gssc.goa.gov.in. या संकेतस्थळावरही जाहिराती अपलोड केल्या जातात.

ऑनलाइन अर्ज

- आयोगाने ऑनलाइन अर्ज स्वीकारण्याची प्रणाली सुरू केली आहे . भरतीसाठी फक्त ऑनलाइन पद्धतीने मागविले जातात.
- ऑनलाइन अर्ज भरण्याच्या सूचना आयोगाच्या संकेतस्थळावर घातल्या जातात.
- अयोग्यरित्या, अपूर्ण आणि सूचनांनुसार न भरलेले अर्ज नाकारले जातील आणि याला उमेदवार जबाबदार असेल अशी सूचना उमेदवारांना देण्यात आली आहे. आयोग अशा नाकारण्याच्या कोणत्याही दाव्याची दखल घेणार नाही.
- उमेदवारांना शेवटच्या तारखेपूर्वी ऑनलाइन अर्ज करण्याचा सल्ला दिला आहे आणि इंटरनेट किंवा संकेतस्थळ जॅममुळे डिस्कनेक्शन/अक्षमता/संकेतस्थळावर लॉग इन करण्यात अयशस्वी होण्याची शक्यता टाळण्यासाठी फी जमा करण्याच्या शेवटच्या तारखेपर्यंत थांबू नये.
- उमेदवाराने एकापेक्षा जास्त पदांसाठी अर्ज केल्यास प्रत्येक पदासाठी स्वतंत्र अर्ज सादर करावा.
- अर्जाची प्रिंट आऊट आयोगाला पाठवू नये.
- वरील कारणांमुळे किंवा GSSC च्या नियंत्रणाबाहेरील इतर कोणत्याही कारणास्तव उमेदवार शेवटच्या तारखेच्या आत त्यांचे अर्ज सादर करू शकत नसल्याची कोणतीही जबाबदारी GSSC स्वीकारत नाही.

ऑनलाइन फॉर्मबरोबर अपलोड करायचे दस्ताऐवज

- पासपोर्ट आकाराचा फोटो (स्कॅन केलेला)
- सही (स्कॅन केलेला)
- शैक्षणिक प्रमाणपत्रे (स्कॅन केलेले)

फी भरणे

अर्ज शुल्काचा भरणा केवळ ई-पेमेंट पद्धतीने केला जाईल. अर्ज शुल्काचे ई-पेमेंट करण्याच्या विविध पध्दती आणि त्यांचे शुल्क खालीलप्रमाणे आहेत:

ई-पेमेंट पद्धत	शुल्क
इंटरनेट बँकिंग	काही नाही
डेबिट कार्ड	काही नाही
क्रेडिट कार्ड	* बँकेने निर्दिष्ट केलेले दर
यूपीआय	काही नाही

- अर्जाची फी भरल्यानंतर फॉर्म सादर करण्याची प्रक्रिया पूर्ण होईल. त्यानंतर अर्जाचा फॉर्म संपादित करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.
- वर नमूद केलेल्या विहित अर्ज फीशिवाय अर्ज सरसकट नाकारले जातील आणि कोणताही पत्रव्यवहार केला जाणार नाही/नकाराच्या विरोधात प्रतिनिधित्व स्वीकारले जाईल.

वार्षिक अहवाल

आयोगाने केलेल्या कामाचा तपशील असलेला वार्षिक अहवाल.

वापरकर्त्याच्या जबाबदाऱ्या

कमीत कमी व्यवहार्य वेळेत निष्पक्ष, कार्यक्षम आणि निःपक्षपाती निवड सुनिश्चित करण्याच्या ध्येयासाठी आयोग वचनबद्ध आहे. हे उद्दिष्ट साध्य करण्यासाठी, उमेदवारांनी आयोगाच्या जाहिरातींमध्ये तसेच अर्ज भरण्याच्या संदर्भात आयोगाच्या https://gssc.goa.gov.in, या संकेतस्थळावर दिलेल्या सूचनांचे काटेकोरपणे पालन करावे अशी आयोगाची अपेक्षा आहे.

संकेतस्थळ

आयोगाने आयोजित केलेल्या विविध परिक्षा, जाहिराती, लेखी परिक्षेचा निकाल इत्यादींची माहिती आयोगाच्या https://gssc.goa.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध आहे.

आरटीआय अधिनियम 2005 अंतर्गत माहिती

आरटीआय अधिनियम 2005 अंतर्गत जनतेच्या सदस्यांना माहिती देण्यासाठी, आयोगाद्वारे सार्वजनिक माहिती अधिकारी(पीआयओ) आणि अपीलीय प्राधिकारी यांची नियुक्ती करण्यात आली आहे. त्यांची नावे , पदनाम, दूरध्वनी क्रमांक खालीलप्रमाणे आहेतः-

प्रथम अपील प्राधिकारी
अवर सचिव-I दूरध्वनी क्र.(0832) 2437260

सार्वजनिक माहिती अधिकारी

मुख्य कारकून दूरध्वनी क्र. (0832) 2437260

हे सर्व आयोगाच्या https://gssc.goa.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध आहे.